

Số: /KH-UBND

An Lộc, ngày tháng năm 2025

**KẾ HOẠCH**  
**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức**  
**trên địa bàn phường An Lộc năm 2025**

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 1417/QĐ-UBND ngày 26/9/2025 của UBND tỉnh Đồng Nai về việc ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025.

UBND phường An Lộc xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của phường An Lộc, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng xây dựng nền hành chính hiện đại.

**2. Yêu cầu**

- Đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với quy hoạch cán bộ, đào tạo đúng chuyên ngành và phù hợp với chức danh, đối tượng, vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức; phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của phường.

- Việc thực hiện xem xét, chọn cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng đối tượng, tiêu chuẩn.

- Bảo đảm các mục tiêu, chỉ tiêu đào tạo theo năm và theo giai đoạn trong các chương trình và Kế hoạch mà Ủy ban nhân dân phường đã ban hành.

- Công khai, minh bạch, hiệu quả trong việc chọn cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Công tác đào tạo**

- Đào tạo trình độ sau đại học phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm cho cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

- Khuyến khích tự học và đào tạo trình độ sau đại học cho công chức, viên chức phù hợp với chuyên môn, gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao của đơn vị, địa phương.

- Đào tạo trình độ cao đẳng, đại học cho chức danh Chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự phường phù hợp với điều kiện và yêu cầu của địa phương.

### **2. Công tác bồi dưỡng**

- Các chương trình đào tạo; bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch, kiến thức kỹ năng lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm chuyên ngành.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch chuyên viên, chuyên viên chính, bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cấp phòng dành cho đối tượng công chức; bồi dưỡng cán bộ, công chức.

- Các Chương trình đào tạo, bồi dưỡng dành cho viên chức.

- Bồi dưỡng ngoại ngữ theo Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 – 2030.

- Đối với bồi dưỡng lý luận chính trị và bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng An ninh thực hiện theo Kế hoạch của Thường trực Tỉnh ủy và Hội đồng giáo dục Quốc phòng - An ninh.

- Chương trình bồi dưỡng Chuyên đổi xanh, Net Zero (nếu có) thực hiện theo Kế hoạch riêng của UBND tỉnh.

### **3. Số lượng, nhu cầu đào tạo**

Căn cứ vào các phụ lục đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức UBND tỉnh Đồng Nai giao các sở, ban ngành tổ chức năm 2025; đồng thời căn cứ vào nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng phòng ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND phường đã đăng ký trong năm 2025 để thực hiện Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chỉ tiêu, quy định.

## **III. KINH PHÍ**

Bố trí đủ kinh phí để thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Kế hoạch. Kinh phí cho đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật, cụ thể:

- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức được đảm bảo từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành; kinh phí của cơ quan quản lý, sử dụng cán bộ, công chức; đóng góp của cán bộ, công chức, tài trợ của tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước theo quy định của pháp luật.

- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng viên chức do viên chức, nguồn tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo các Chương trình, Đề án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và các nguồn khác bảo đảm theo quy định của pháp luật.

- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng đối với các đối tượng khác do cá nhân, nguồn kinh phí của cơ quan, đơn vị và các nguồn khác bảo đảm theo quy định của pháp luật.

- Việc lập, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện theo hướng dẫn của Bộ Tài chính và Sở Tài chính.

## **IV. GIẢI PHÁP, TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Giải pháp**

- Nâng cao nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong việc đảm bảo chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng.

- Các cơ quan, đơn vị xác định nhiệm vụ đào tạo bồi dưỡng CBCCVC là trọng tâm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao. Mỗi cơ quan, đơn vị chủ động triển khai kế hoạch và xem nhiệm vụ đào tạo là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, không phải riêng của cơ quan, đơn vị nào.

- Rà soát công tác quy hoạch, gắn kết giữa đào tạo bồi dưỡng với quy hoạch và bố trí sử dụng CBCCVC. Các cơ quan, đơn vị căn cứ vào kế hoạch chung và nhu cầu thực tế của cơ quan, đơn vị mình để lập kế hoạch đào tạo từng năm và cho cả giai đoạn gắn với quy hoạch các chức danh lãnh đạo và nhu cầu bố trí sử dụng CBCCVC.

- Cơ quan, đơn vị có CBCCVC được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng phải chấp hành nghiêm quyết định của cấp trên, tạo mọi điều kiện thuận lợi (sắp xếp công việc, thời gian...) cho CBCCVC tham gia đào tạo, bồi dưỡng.

- Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải chấp hành nghiêm quy định, phấn đấu học tập đạt kết quả tốt nhất.

- Khuyến khích từng CBCCVC tự học tập nâng cao trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và tiêu chuẩn theo quy định.

### **2. Tổ chức thực hiện**

## **2.1. Các phòng ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND phường**

- Rà soát chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trên cơ sở đối chiếu với quy hoạch chức danh lãnh đạo và điều kiện, tiêu chuẩn của từng vị trí quy hoạch, tiêu chuẩn ngạch cán bộ, công chức để xác định nhu cầu và xây dựng quy hoạch, kế hoạch đào tạo bồi dưỡng hàng năm.

- Các cơ quan, đơn vị, có cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải chấp hành nghiêm quyết định cấp trên và có trách nhiệm tạo mọi điều kiện thuận lợi (sắp xếp công việc, thời gian...) cho cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải chấp hành nghiêm chỉnh quyết định của cấp trên, tích cực học tập, thực hiện nghiêm túc nội quy, quy định của nhà trường, trong thời gian đi học cán bộ công chức, viên chức không hoàn thành hoặc không tiếp tục chương trình học mà không có lý do chính đáng thì cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức được cử đi học phải chịu trách nhiệm bồi hoàn kinh phí học tập theo quy định và thực hiện việc kiểm điểm, xử lý kỷ luật tùy theo tính chất mức độ vi phạm.

- Không cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng từ 02 lớp trở lên trong cùng một thời gian học.

## **2.2. Phòng Văn hóa – Xã hội phường**

- Phối hợp với các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025.

- Trên cơ sở cán bộ, công chức đã được quy hoạch nguồn và nhu cầu đào tạo, tham mưu UBND phường tổng hợp danh sách chọn cử các cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng khi có thông báo chiêu sinh của Sở Nội vụ tỉnh Đồng Nai và các cơ sở đào tạo khác.

## **2.3. Phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị phường**

Trên cơ sở kế hoạch đào tạo nguồn nhân lực hàng năm, phối hợp Phòng Văn hóa – Xã hội xây dựng kế hoạch ngân sách, phân bổ kinh phí nhằm đảm bảo thực hiện Kế hoạch đề ra.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công, chức, viên chức của Ủy ban nhân dân phường An Lộc năm 2025./.

### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- TT. Đảng ủy;
- CT, PCT. UBND phường;
- Ban Xây dựng Đảng ủy phường;
- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp phường;
- LĐVP, CV (Hg);
- Lưu VT.

**CHỦ TỊCH**